



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse av bedriften og rutiner

Stimeline AS driver med utvikling og salg av softwaretjenester til energiselskap som driver med utvinning av petroleumforekomster samt tilhørende servicenæringer. Selskapet utvikler og leverer også kontrollsystemer og annet utstyr til bruk i brønnintervensjon.

Selskapet har hovedkvarter i Kristiansand og har et heleid datterselskap i Calgary, Alberta, Canada. Virksomheten har også kontor i Sandnes.

Selskapet har igangsatt et internt arbeid med å etablere et styringssystem som tilfredsstillende kravene og intensjonen i loven. I den forbindelse etablerer også selskapets ledelse en egen intern rapportering med særskilt søkelys på arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et av hovedformålene til rapporteringen er jevnlig bevisstgjøring hos ledende personer i selskapet og sørge for en kultur som er ovenfra-og-ned.

Styringssystemet vil ivareta følgende aktiviteter:

1. Forankring av ansvarlighet i bedriftens retningslinjer.

Dette innebærer:

- a. Beskrive hvordan selskapet og våre ansatte og innleide skal opptre ansvarlig.
- b. Beskrive hvilke forventninger vi har til ansvarlighet hos leverandører og andre forretningspartnere.
- c. Beskrive våre planer for aktsomhetsvurderinger.

2. Kartlegging av negative konsekvenser.

Dette innebærer:

- a. Lage en oversikt over egne operasjoner, leverandører og andre forretningspartnere. Kategorisere enhetene etter geografi, bransje og type.
- b. Kartlegge risiko knyttet til identifiserte enheter.
- c. Identifisere faktisk skade og mulige konsekvenser.
- d. Vurdere virksomhetens tilknytning til negative konsekvenser. Kategorisere tilknytningene i henholdt til om selskapet forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til de negative konsekvensene.
- e. Definere metode og tilnærming til informasjonsinnhenting.



3. Iverksetting av tiltak.

Dette innebærer:

- a. Definere hvilke tiltak som skal iverksettes ved hvilke funn.
- b. Kategorisere tiltak i gradsystem: forebygge, begrense, stanse.

4. Oppfølging av tiltak.

Dette innebærer:

- a. Beskrive hvordan vi skal følge opp iverksatte tiltak.
- b. Beskrive hvilke og hvor mange av tiltakene som ble gjennomført til planlagt tid.
- c. Beskrive hvor godt tiltakene har fungert.
- d. Beskrive om negative konsekvenser faktisk har blitt håndtert eller avverget.

5. Kommunisere med berørte interessenter.

Dette innebærer:

- a. Identifisere målgrupper og interessenter.
- b. Kommunisere med identifiserte interessenter.

6. Gjenoppretting.

Dette innebærer:

- a. Definere og utføre gjenopprettingstiltak.

Selskapet har et sett med etiske retningslinjer (Code of Conduct) som alle ansatte og innleide må lese, forstå og følge. Selskapet har forankret søkelyset på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de etiske retningslinjene.

Selskapet har i flere år hatt et pågående ESG-arbeid. Som en del av dette arbeidet gjøres det vurderinger av leverandører.

Selskapet har i flere år hatt en egen varslingskanal for særlige kritikkverdige forhold. Varslingskanalen er satt opp som en egen e-postadresse hvor alle henvendelser går direkte til styreleder i selskapet. Styreleder er ikke ansatt i eller innleid til selskapet.

Negative konsekvenser og risiko

Hovedvekten av arbeidet med å iverksette styringssystemet vil utføres over de neste tolv månedene og aktsomhetsvurderinger vil gjøres gjennom denne tidslinjen.

Status per i dag er som følger:



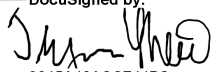
- Selskapet har per dags dato ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.
- Selskapet har per dags dato ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Funnene vil kunne endre seg med tiden ettersom forhold endrer seg og selskapet har kommet lengre i sine aktsomhetsvurderinger.

Tiltak

Som nevnt under punktet «Negative konsekvenser og risiko» har ikke selskapet per dags dato avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. I de tilfeller hvor slikt blir avdekket vil selskapet beskrive de tiltak som iverksettes for å stanse eller begrense slike negative konsekvenser. I tillegg vil selskapet opplyse om oppnådde eller forventede resultater av tiltakene.

Kristiansand, 22. juni 2023

DocuSigned by:

3645A40ACC744D2...

Trym Skeie (styreleder)

DocuSigned by:

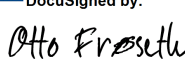
778375926414462...

Scott Mason (styremedlem)

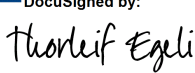
DocuSigned by:

37607C8B3C77496...

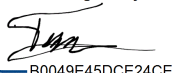
Erik Zachariasen (styremedlem)

DocuSigned by:

BBBED2AB1E7040E...

Otto Frøseth (styremedlem)

DocuSigned by:

3B2B87CD7D93401...

Thorleif Egeli (styremedlem)

DocuSigned by:

B0049E45DCE24CE...

Tom Fedog (daglig leder)



Appendix 1: English translation of the Company's account of due diligence assessments according to the Transparency Act

Description of the Company and Procedures

The company is engaged in the development and sale of software services to energy companies involved in the extraction of petroleum deposits and associated service industries. The company also develops and delivers control systems and other hardware for use in well intervention.

The company is headquartered in Kristiansand and has a wholly owned subsidiary in Calgary, Alberta, Canada. The company also has an office in Sandnes.

The company has initiated internal work to establish a management system that satisfies the requirements and intentions of the law. In this regard, the management will establish separate internal reporting with a particular focus on the work with human rights and decent working conditions. One of the main purposes of the reporting is regularly raising awareness among the company's leading individuals and to ensure a culture that is implemented top-down.

The management system will take care of the following activities:

1. Anchoring of accountability - in the company's guidelines.

This implies:

- a. How the company and our employees and contractors should act responsibly.
- b. What expectations we have for accountability from suppliers and other business partners.
- c. Our plans for due diligence assessments.

2. Mapping of negative consequences.

This implies:

- a. Create an overview of our own operations, suppliers, and other business partners. Categorize the units according to geography, industry, and type.
- b. Map the risks associated with identified units.
- c. Identify actual damage and possible consequences.
- d. Assess the company's connection to negative consequences. Categorize the connections according to whether the company causes, contributes to, or is directly linked to the negative consequences.
- e. Define the method and approach to information gathering.



3. Implementation of measures.

This implies:

- a. Define what measures should be implemented for which findings.
- b. Categorize measures in a grading system: prevent, limit, stop.

4. Follow-up of measures.

This implies:

- a. Describe how we will follow up on implemented measures.
- b. Describe which and how many of the measures were carried out on time as planned.
- c. Describe how well the measures have worked.
- d. Describe whether negative consequences have been handled or averted.

5. Communicate with affected stakeholders.

This implies:

- a. Identify target groups and stakeholders.
- b. Communicate with identified stakeholders.

6. Restoration.

This implies:

- a. Defining and carrying out restoration measures.

The company has a set of ethical guidelines (Code of Conduct) that all employees and contractors must read, understand, and follow. The company has anchored the focus on human rights and decent working conditions in the ethical guidelines.

The company has had ongoing ESG work for several years. Suppliers are assessed as part of this work.

For several years, the company has had a separate whistleblowing channel for reporting particularly reprehensible conditions. The whistleblowing channel is set up as a separate email address where all inquiries go directly to the company's chairman of the board. The chairman is not employed by or contracted to the company.

Negative Consequences and Risk

Most of the work related to assessments and implementing a management system will be carried out over the next twelve months and assessments will be performed in the same timeline.

The current status is as follows:



- As of today, the company has not identified actual negative consequences.
- As of today, the company has not identified significant risk of negative consequences.

Findings may change over time as circumstances change and the company progresses further in its due diligence assessments.

Measures

As mentioned under the section "Negative Consequences and Risk", the company has not, as of today, identified actual negative consequences or significant risk of negative consequences. In cases where such is discovered, the company will describe the measures that are implemented to stop or limit such negative consequences. In addition, the company will report on the achieved or expected results of the measures.